

Egészségbiztosítás

Ügyeljen arra, hogy legyen Németországban érvényes egészségbiztosítási védelme.

Németországban társadalombiztosítási rendszer van. Ez védi a munkavállalókat a betegség és az életkor következményeitől. Ha az Ön foglalkoztatása a társadalombiztosítási kötelezettség alá esik, akkor Ön automatikusan egészségbiztosított. Mielőtt Ön elkezd dolgozni, a munkáltató egy űrlappal ellenőrzi, hogy az Ön munkaviszonya társadalombiztosításra kötelezett-e vagy sem.

Ha Ön egy naptári éven belül maximum 70 napig vagy 3 hónapig dolgozik, és ezt a tevékenységet nem hivatásszerűen űzi, akkor Ön alkalmi munkavállalónak számít. Ez esetben Önnek és a munkáltatónak nem kell társadalombiztosítási járulékot fizetni Németországban, így nincsen Önnek automatikusan egészségbiztosítása.

Az idenyjellegű munka ideje alatt Ön csak akkor rendelkezik egészségbiztosítással Németországban, ha:

- az A1-es igazolást bemutatja, vagy
- magán külföldi biztosítást kötött, vagy
- családi biztosításon keresztül a hazájában biztosított.

Ha nincs egészségbiztosítása, kérdezze meg a munkáltatóját, hogy kötött-e az Ön részére csoportos magánegészségbiztosítást. Általában a munkáltató viseli a költségeket; ha esetleg mégsem, akkor ebben előzőleg meg kell állapodnia Önnek.

A csoportos magánegészségbiztosítás nem fedez minden orvosi kezelést.

Kérje el az biztosítási igazolást, hogy önállóan fel tudja keresni az orvost.

Betegség esetén a bérét tovább fizetik,

- ha Ön beteg és egy orvos kiírja és
- ha Ön már több, mint négy hete ugyanabban az üzemben dolgozik.

IG BAU Szakszervezet – legyél egy erős közösség tagja!

A szakszervezetek védik a munkavállalók jogait. A szakszervezet támogatja Önt munkajogi konfliktusok esetén vagy, ha gondja akad a munkáltatóval.

Ha Ön a mezőgazdaságban dolgozik és szakszervezeti tag szeretne lenni Németországban, jelentkezzen az Építőipari, Mezőgazdasági és Környezetvédelmi Ipari Szakszervezetnél (IG BAU).

A munkáltató nem szerez tudomást az Ön szakszervezeti tagságáról.

Itt kap tájékoztatást az anyanyelvén:

+49 391 4085-922 magyarul

Írhat e-mailt is a következő címre: **mobil@igbau.de** (minden nyelven)

www.igbau.de/UN.html

V.i.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin | Stand: 03/2022



Faire Mobilität – Tanácsadás közép-kelet-európai munkavállalóknak

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Ha Németországban munkajogi problémája merülne fel, tárcsázza a Faire Mobilität ingyenes hotline vonalát:

Magyar nyelven:

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Bolgár nyelven:

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Bosnyák-horvát-szerb nyelven:

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Cseh nyelven:

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Lengyel nyelven:

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Román nyelven:

0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Munkajogi információkat magyar nyelven az alábbi oldalakon talál:

www.agriworker.eu

www.fair-arbeiten.eu/hu

Információk a jelenlegi Covid-19 szabályokkal kapcsolatban:

www.bmel.de/flyer-saisonarbeitskraefte

Initiative Faire Landarbeit



Az Ön jogai a mezőgazdasági munka idején Németországban

ungarisch

Bérezés a mezőgazdaságban

A mezőgazdaságban dolgozó munkavállalók számára Németországban 2022. januárjától a törvényes minimálbér óránként 9,82 euró. A törvényes minimálbér 2022. július 1-től óránként 10,45 euróra emelkedik. Ez a minimálbér mindenkire vonatkozik, aki Németországban a mezőgazdaságban dolgozik. A betakarított mennyiség és a teljesítmény (akkord- és darabbér) alapján kiszámított fizetés megengedett. Az órabér azonban soha nem lehet alacsonyabb, mint a törvényes minimálbér.

Túlórák

A rendes heti munkaidő a mezőgazdaságban 6 napos munkahét esetén 48 óra lehet. Két műszak között a törvényesen előírt pihenőidő idő 11 óra. A túlóra elrendelhető, de csak úgy, ha a teljes napi munkaidő nem haladja meg a 10 órát. A túlórák elrendelését a munkaszerződésben egyértelműen kell szabályozni. Minden munkaórát, a túlórákat is meg kell fizetni. Az egyik földtől a másikig megtett út ideje ugyancsak munkaidőnek számít és ki kell fizetni.

A munkaidő dokumentálása

Minden nap jegyezze fel

- a munkaidő kezdetét, végét és időtartamát.
- a szünetek idejét. A szünetek nem számítanak munkaidőnek.
- a munkavégzés helyét.
- Akkordbér esetén: a leadott ládákat és mennyiségeket.
- Jegyezze fel a munkáltató vagy az üzem nevét és címét.
- Írassa alá a dokumentációját olyan személyekkel, akik tanúsítani tudják az Ön elvégzett munkáját.

Ezen a szórólapon találja a munkajog alapszabályait. A szabályok alól vannak kivételek. Kétség vagy kérdések esetén hívja fel valamelyik tanácsadó irodánkat.

Nincs bér? – Cselekedjen!

A munkáltató nem fizet? Ez esetben Ön követelheti az Önnek járó bért. Önnek mindig joga van a bérére, felmondás után és írásos munkaszerződés nélkül is. Segítségért forduljon egy tanácsadó irodához! Az IG BAU Szakszervezet (Építőipari, Mezőgazdasági és Környezetvédelmi Ipari Szakszervezet) tagjai a szakszervezeti jogvédelmet vehetik igénybe.

Jól felkészülten a jogvitára

Ha a munkáltató nem fizeti ki a bérét, akkor Önnek kell bizonyítania, hogy ténylegesen mennyit dolgozott és mennyi bér jár Önnek. Hogy jól fel legyen készülve a munkajogi vitára, Önnek szüksége van a munkaidő dokumentációra.

- Ezenkívül fényképezzen le minden dokumentumot, melyet aláír és kérjen róla másolatot.
- Továbbá készítsen fotókat az üzem cégtáblájáról és a szálláshelyről.

Munkaszerződés

Az írott munkaszerződés fontos, hogy problémák esetén jogilag el tudjon járni. Kérjen a munkáltatótól írásbeli munkaszerződést, amelyben a legfontosabb munkafeltételek rögzítve vannak. Erre Önnek joga van.

Ügyeljen arra, hogy a munkáltató is aláírja a szerződést.

Fontos:

- Ne írjon alá semmilyen dokumentumot, amelyet nem ért.
- Soha ne írjon alá üres cédulákat, átvételi elismervényeket vagy bizonylatokat.

Mikor kell a bért kifizetni?

Önnek a béréről elszámolást kell kapnia. A bért legkésőbb a munkavégzést követő hónap végén kell kifizetni. Minden ledolgozott munkaórát ki kell fizetni.

Ha abban állapodott meg a munkáltatóval, hogy a teljes bért csak az idénymunka végén fizetik ki, akkor követeljen hetente vagy havonta időközli elszámolást. Hasonlítsa ezt össze az Ön saját munkaidő-feljegyzéseivel.

Felmondás

A felmondásnak mindig írott formában kell történnie. A szóbeli felmondás érvénytelen. A felmondási határidők a munkaszerződésben szerepelnek. Ezek akár nagyon rövidek is lehetnek. A munkáltatói felmondáshoz csak a munkáltató aláírása szükséges, az Öné nem.

Ha Ön nem ért egyet a felmondással, forduljon haladéktalanul egy tanácsadó irodához. Tanúk jelenlétében közölje a munkáltatóval, hogy Ön továbbra is dolgozni szeretne. A felmondás kézhezvételétől számítva csupán három hét áll rendelkezésre, hogy a felmondás ellen védekezzen.

A szállás és ellátás költségei

Szállás a munkáltatótól: A munkáltató levonhatja a szállás és az ellátás költségeit az Ön béréből. Viszont a levonások nem haladhatják meg a meghatározott felső határértékeket. A költségeket a bérelszámoláson érthetően kell kimutatni.

Az ellátásért a 2022-es évben a felső határérték naponta 9 euró, havonta 270 euró.

- reggeli 1,87 euró
- ebéd 3,57 euró
- vacsora 3,57 euró

A szállásért 2022-ben levonható havi költség határértékei:

- egyszemélyes szoba: 241 euró
- kétágyas szoba: fejenként 144,60 euró
- háromágyas szoba: fejenként 120,50 euró
- négy- vagy többágyas szoba: fejenként 96,40 euró

Ha a szállást a munkáltató csak közvetíti: Amennyiben a szállást nem a munkáltató, hanem rajta keresztül egy másik személy adja bérbe Önnek, akkor bérleti vagy szolgáltatási szerződést kell kapnia, amely a bérleti díjat szabályozza, és amelyet a bérbeadó aláírt. Önnek erről egy írásbeli példányt kell kapnia!

Az ilyenfajta szállásbérlés esetén nincsen törvényben meghatározott felső határértéke a bérleti díj összegének.

Ha azzal fenyegetik, hogy a felmondás miatt azonnal el kell hagynia a szállását, forduljon sürgősen egy tanácsadó irodához. Általában nem kell a szállást máról holnapra elhagyni.

Figyelem: Ha az ellátás és a szállás rosszabb, mint amit megígértek, készítsen fotókat! Vita esetén a fotókat bizonyítékként használhatja.

Ha kérdései vannak, hívja fel az ingyenes és anonim hotline telefonszámunkat.

Munkavédelem, felszerelés és víz

Minden munkaeszközt és az egyéni védőfelszerelést a munkáltatónak kell ingyenesen az Ön rendelkezésére bocsátania. Ide tartoznak a munkához illő kesztyűk, valamint a nap és az eső elleni védelem. Ezenkívül nagy melegben végzett munka esetén a munkáltató köteles Önnek elegendő vizet biztosítani.

Ügyeljen az első havi bérelszámolásnál arra, hogy mindezért a munkáltató ne vonjon le semmit a béréből.

Covid-19 szabályok

Németországban ingyenesen beoltathatja magát. Az oltáshoz vigye magával a munkaszerződését és a személyi igazolványát.

Ha Ön elkapja a koronavírust, és emiatt súlyos tünetei vannak, illetve a betegség miatt nem tud dolgozni, akkor forduljon orvoshoz és jelentsen beteget. Haladéktalanul értesítse a munkáltatót a munkaképtelenségéről. Amennyiben Önnek orvosi igazolása van erről, úgy Ön megkapja a bérét a betegség idejére.

További kérdésekkel és problémákkal hívja a hotline-telefonszámunkat.

