

Медицинское страхование

Убедитесь, что у Вас есть действующая в Германии медицинская страховка.

В Германии существует система социального страхования, которая призвана защитить работников от последствий болезни и старости. Если Вы работаете с обязанностью делать взносы в фонд социального страхования, то Вы автоматически обладаете медицинской страховкой. Перед началом Вашей трудовой деятельности Ваш работодатель с помощью соответствующего формуляра проверит, нуждаетесь ли Вы в социальном страховании.

Если в течение одного календарного года Вы работаете в Германии не более 70 дней или 3 месяцев и такая работа не является Вашей основной занятостью, то Вы считаетесь «временным работником». В данном случае Вы и Ваш работодатель в Германии не должны платить взносы в фонд социального страхования, при этом Вы не будете автоматически обладать медицинской страховкой.

В период Вашего временного трудоустройства в Германии Вы обладаете медицинской страховкой только в том случае, если Вы:

- предъявили свидетельство A1, или
- заключили частную медицинскую страховку за границей, или
- застрахованы в рамках семейной медицинской страховки в стране Вашего постоянного проживания.

Если у Вас нет медицинской страховки, узнайте у Вашего работодателя, оформлена ли на Вас частная групповая медицинская страховка. Обычно работодатель оплачивает данные расходы, в противном случае он должен заранее договориться с Вами об этом.

Частная групповая медицинская страховка покрывает не все виды медицинского лечения.

Получите свидетельство, с которым Вы сможете самостоятельно посещать врача.

Во время болезни Вам будет по-прежнему выплачиваться заработная плата, если Вы:

- больны и имеете заполненный врачом больничный лист о нетрудоспособности;
- работаете на одном и том же предприятии не менее четырех недель.

Профсоюз IG BAU – стань членом сильного сообщества!

Профсоюзы борются за права рабочих. Профсоюз поддерживает вас в трудовых конфликтах и в проблемах с вашим работодателем. [конflikтах с трудовым законодательством и проблемах с вашим работодателем.

Если вы работаете в сельском хозяйстве и хотите стать членом профсоюза в Германии, зарегистрируйтесь в ответственном промышленном профсоюзе Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU). Работодатель не будет проинформирован о вашем членстве.

Более подробную информацию о членстве вы можете найти здесь: **+49 391 4085-921** для русского

Можете също така да изпратите имейл на адрес: **mobil@igbau.de**
www.igbau.de/RUS.html



Faire Mobilität – Консультационные услуги для занятых из Центральной и Восточной Европы

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Если у Вас в Германии возникли проблемы, связанные с трудовым правом, Вы можете обратиться по бесплатной горячей линии в организацию «Faire Mobilität» (Справедливая мобильность).

По-румынски:
0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

По-польски:
0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

По-венгерски:
0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

По-болгарски:
0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

По-боснийски, по-хорватски, по-сербски:
0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

По-чешски:
poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Информацию о трудовом праве Германии на Вашем языке Вы найдете в Интернете на следующих веб-сайтах:
www.agriworker.eu; www.fair-arbeiten.eu/ru

Информация о действующих правилах Covid 19:
www.bmel.de/flyer-saisonarbeitskraefte

Initiative Faire Landarbeit



**Ваши права при работе
в сельском хозяйстве
в Германии**

Оплата труда в сельском хозяйстве

С января 2022 года для занятых в сельском хозяйстве в Германии действует установленная законом минимальная заработная плата в размере 9,82 евро брутто в час. С 1 июля 2022 года установленная законом минимальная заработная плата увеличится до 10,45 евро брутто в час. Данная минимальная заработная плата распространяется на всех занятых в сельском хозяйстве в Германии.

Допускается оплата в соответствии с количеством урожая и производительностью (аккордная или сдельная оплата труда). Однако размер заработной платы никогда не может быть меньше действующего минимального размера оплаты труда в час.

Сверхурочная работа

Обычное еженедельное рабочее время в сельском хозяйстве может составлять 48 часов в течение шести дней в неделю. Период отдыха между двумя сменами составляет 11 часов, что предписано законом. Работодателем может быть установлена сверхурочная работа до 10 часов в день. При этом в Вашем трудовом договоре должны быть однозначно сформулированы положения о сверхурочной работе. Все отработанные часы, включая сверхурочные, подлежат оплате. Время в пути от одного места работы до другого считается рабочим и подлежит соответствующей оплате.

Ведение учета рабочего времени

Записывайте каждый день:

- начало, окончание и продолжительность рабочего времени;
- время перерывов, которые не являются рабочим временем;
- конкретное место работы;
- при аккордной оплате труда: количество сданных ящиков или объемов проделанной работы;
- имя и адрес работодателя или предприятия;
- попросите лиц, которые могут засвидетельствовать выполненную Вами работу, подписать Вашу документацию.

В настоящем информационном бюллетене представлены основные положения Трудового права. Из данных положений существуют исключения. В случае возникновения сомнений или вопросов Вы можете позвонить в консультационный центр.

Не платят? – Действуйте!

Ваш работодатель не платит Вам? Тогда Вы можете потребовать выплатить причитающуюся Вам заработную плату. Вы всегда имеете право на заработную плату, даже после увольнения и без письменного трудового договора. Обратитесь за поддержкой в консультационный центр! Как члену профсоюза IG BAU Вам доступна профсоюзная правовая защита.

Быть хорошо подготовленным к трудовому спору

Если работодатель не платит Вам заработную плату, Вы должны доказать фактически отработанное Вами время, а также то, на какую заработную плату Вы претендуете.

Чтобы быть хорошо подготовленным в трудовом споре, Вам понадобится документация Вашего рабочего времени.

- Помимо этого, фотографируйте все документы, которые Вы подписываете, а также просите сделать копию.
- Дополнительно сфотографируйте вывеску предприятия и место Вашего проживания.

Трудовой договор

Письменный трудовой договор важен для того, чтобы иметь возможность обратиться в суд в случае возникновения разногласий. Попросите Вашего работодателя составить письменный трудовой договор, в котором будут прописаны наиболее важные условия осуществления трудовой деятельности. Вы имеете на это право.

Убедитесь, что работодатель также подписал договор.

Важно при этом:

- не подписывать документы, которые Вам непонятны;
- никогда не подписывать пустые листы бумаги, квитанции или накладные.

Когда должна выплачиваться заработная плата?

Вам должна быть выдана расчетно-платежная ведомость. Заработная плата должна выплачиваться не позднее конца месяца, следующего за месяцем выполнения работы. Все отработанные часы должны быть оплачены.

Если Вы договорились с работодателем, что вся заработная плата будет выплачена только после окончания сезонных работ, потребуйте

предоставления Вам еженедельных или ежемесячных промежуточных расчетно-платежных ведомостей. Сравните их с собственными данными учета Вашего рабочего времени.

Уведомление о расторжении трудового договора

Уведомление о расторжении трудового договора всегда должно осуществляться в письменной форме. Устное уведомление о расторжении трудового договора является недействительным. Сроки уведомления о расторжении указаны в Вашем трудовом договоре. Они могут быть очень короткими. Уведомление о расторжении трудового договора должно быть подписано только Вашим работодателем, Ваша подпись при этом не требуется.

Если Вы не согласны с расторжением Вашего трудового договора, немедленно обратитесь в консультационный центр. При свидетелях предложите Вашему работодателю и в дальнейшем использовать Вас в качестве рабочей силы. С момента получения уведомления о расторжении трудового договора у Вас есть только три недели, чтобы опротестовать его.

Расходы на проживание и питание

Проживание предоставляется работодателем: В данном случае работодатель может удержать расходы на Ваше проживание и питание из Вашей заработной платы. При этом он должен придерживаться установленных верхних пределов расходов. Расходы должны быть указаны в расчетно-платежной ведомости и быть понятными Вам.

Для питания этот верхний предел в 2022 году составляет 9,00 евро в день или 270,00 евро в месяц.

- Завтрак: 1,87 евро
- Обед: 3,57 евро
- Ужин: 3,57 евро

За проживание максимальная сумма, которая может быть удержана в месяц в 2022 году, составляет:

- за проживание в одноместном номере: 241,00 евро
- за проживание с двумя людьми в одном номере: 144,60 евро на человека
- за проживание с тремя людьми в одном номере: 120,50 евро на человека
- за проживание с более чем тремя людьми в одном номере: 96,40 евро на человека

Проживание не предоставляется работодателем: Если предприятие не предоставляет Вам жилье, Вам должны предоставить договор аренды или оказания услуг с указанием стоимости и подписью арендодателя. Данные документы должны быть предоставлены Вам в письменном виде! В данном случае не существует предусмотренных законом верхних пределов расходов.

Если Вам угрожают, что из-за расторжения Вашего трудового договора Вам придется немедленно покинуть свое жилье, немедленно обратитесь в консультационный центр. Как правило, Вам не нужно сразу же покидать свое жилье.

Внимание: Если питание и проживание оказались хуже, чем Вам обещали, сделайте соответствующие фотографии! В спорных случаях Вы сможете использовать данные фотографии в качестве доказательств.

Если у Вас есть вопросы, звоните на нашу бесплатную и анонимную горячую линию.

Охрана труда, оборудование и вода

Все рабочие инструменты и средства индивидуальной защиты должны быть предоставлены Вам работодателем бесплатно. Сюда входят подтяжки для работы перчатками, а также средства защиты от солнца и дождя. Помимо этого, во время работы в знойную погоду Вам должно быть предоставлено достаточное количество воды.

Когда Вы получите свою первую ежемесячную расчетно-платежную ведомость, убедитесь, что за все перечисленное выше из Вашей заработной платы ничего не было удержано.

Правила Covid 19

В Германии вы можете сделать прививку бесплатно. Для вакцинации возьмите с собой трудовой договор и удостоверение личности.

Если вы заразились коронавирусом, у вас тяжелые симптомы и вы не можете работать, берете больничный лист. Немедленно сообщите о своей неспособности работать своему работодателю.

В случае выдачи листка нетрудоспособности вы имеете право на продолжение выплаты заработной платы в связи с болезнью.

Если у вас возникли вопросы или проблемы, пожалуйста, свяжитесь с нашей горячей линией.

Если у Вас возникли вопросы или проблемы, звоните на нашу горячую линию.