

Медичне страхування

У Німеччині діє система соціального забезпечення. Це має захистити працівників від наслідків хвороби та старості. Якщо Ви працюєте за умови сплати внесків на соціальне страхування, на Вас автоматично поширюється медичне страхування. Перш ніж Ви почнете працювати, Ваш роботодавець надасть Вам формуляр, який Вам треба заповнити, щоб перевірити, чи потрібно Вам соціальне страхування.

Якщо Ви працюєте протягом календарного року максимум 70 днів або 3 місяці і не займаєтесь професійною діяльністю, то Ви вважаєтесь «короткостроково працевлаштованим». В такому разі Вам та Вашому роботодавцю не треба платити жодних внесків на соціальне страхування в Німеччині, і Ви автоматично не отримуєте медичне страхування.

Якщо у Вас немає медичного страхування, запитайте свого роботодавця, чи є у Вас приватне групове медичне страхування. Роботодавець зазвичай несе витрати; якщо ні, то він має домовитися з Вами про це заздалегідь.

Приватне групове медичне страхування не покриває всі види лікування.

Отримайте довідку, за якою Ви зможете самостійно відвідати лікаря.

Під час хвороби Вам продовжуватимуть виплачувати заробітну плату:

- якщо Ви хворієте та лікар оформив Вам лікарняний,
- якщо Ви працюєте на одному й тому ж підприємстві більше чотирьох тижнів.

Профспілка IG BAU – стань членом сильної громади!

Профспілки борються за права трудящих. Профспілка підтримує Вас у конфліктах, пов'язаних з трудовим законодавством та з проблемами з роботодавцем.

Якщо Ви працюєте в сільському господарстві та бажаєте стати членом профспілки в Німеччині, зареєструйтеся у компетентній промисловій профспілці Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU). Роботодавець не буде проінформований про Ваше членство.

Більше інформації про членство Ви можете знайти тут:

+49 391 4085-921 | на російській мові:

на українській мові | <https://igbau.de/UKR.html>

+49 391 4085-105 на німецькій мові/ на англійській мові

Ви також можете надіслати електронний лист на адресу:

mobil@igbau.de

fair **DGB**
Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Справедлива мобільність – консультаційні центри для працівників із Центральної та Східної Європи

www.faire-mobilitaet.de

kontakt@faire-mobilitaet.de

Якщо у Вас виникли проблеми з трудовим законодавством у Німеччині, Ви можете звернутися на безкоштовну гарячу лінію різними мовами:

на боснійській-хорватській-сербській

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

на болгарській

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

на польській

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

на румунській

0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

на чеській

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

на угорській

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Ви можете знайти інформацію про трудове законодавство своєю мовою онлайн за адресою **www.agriworker.eu** та на **www.fair-arbeiten.eu**

Інформація про чинні правила щодо Covid 19:

www.bmel.de/flyer-saisonarbeitskraefte

Initiative Faire Landarbeit



**Ваші права при роботі в
сільському господарстві
Німеччини**

ukrainisch

Заробітна плата в сільському господарстві

Для працівників сільського господарства Німеччини діятиме починаючи з січня 2022 року законодавча мінімальна заробітна плата в розмірі 9,82 євро брутто за годину. З 1 липня 2022 року визначена законом мінімальна заробітна плата зростає до 10,45 євро брутто за годину. Ця мінімальна заробітна плата поширюється на всіх людей, які працюють у сільському господарстві Німеччини. Дозволяється оплата відповідно до кількості зібраного врожаю та продуктивності (акордна чи поштучна оплата). Однак заробітна плата ніколи не повинна бути нижчою ніж законодавча мінімальна заробітна плата за годину.

Понаднормова праця

Звичайний тижневий робочий час у сільському господарстві може становити 48 годин протягом шості днів на тиждень. Законодавство вимагає 11 годин відпочинку між двома змінами. Може бути запропоновано понаднормову працю до 10 годин на день. В такому разі Ваш трудовий договір повинен містити чіткі правила щодо понаднормової роботи. Усі відпрацьовані години, включаючи понаднормові, мають бути оплачені. Час у дорозі від одного поля до іншого враховується як робочий час і оплачується.

Документування робочого часу

Робіть нотатки щодня

- початок, кінець і тривалість робочого часу.
- часи перерви. Перерви не є робочим часом.
- місця роботи
- у разі поштучної заробітної плати: коробки або напрацьовані кількості.
- Запишіть назву та адресу роботодавця чи компанії.
- Попросіть людей, які можуть підтвердити виконану Вами роботу, підписати Вашу документацію.

Ця листівка містить основні норми трудового законодавства. Існують винятки з цих правил. Якщо Ви не впевнені або маєте запитання, зателефонуйте в консультаційний центр.

Ви не отримали зарплату? – Почніть діяти!

Ваш роботодавець Вам не платить? Тоді Ви можете вимагати заробітну плату, на яку маєте право. Ви завжди маєте право на свою зарплату, навіть після звільнення і без письмового трудового договору. Звертайтеся за підтримкою до консультаційного центру! Вам, як члену профспілки IG BAU, доступний профспілковий правовий захист.

Добре підготуйтеся до трудового спору

Якщо роботодавець не виплачує Вам заробітну плату, Ви повинні довести, скільки Ви фактично працювали і на яку заробітну плату Ви маєте право. Щоб бути добре підготовленим у спорі з трудового права, Вам потрібна документація про робочий час.

- Також сфотографуйте будь-які документи, які Ви підписуєте, та попросіть копію.
- Також сфотографуйте вивіску компанії та помешкання.

Трудова угода

Письмовий трудовий договір важливий для того, щоб мати можливість вчиняти юридичні дії у разі виникнення проблем. Попросіть у роботодавця письмовий трудовий договір, у якому прописані найважливіші умови праці. Ви маєте на це право.

Переконайтеся, що роботодавець також підписав договір.

Важливо:

- Не підписуйте документи, які Ви не розумієте.
- Ніколи не підписуйте чисті листки паперу, квитанції чи розписки.

Коли має бути виплачена заробітна плата?

Ви повинні отримати платіжний розрахунковий лист. Заробітна плата має бути виплачена не пізніше кінця місяця, наступного за виконаною роботою. Усі відпрацьовані години мають бути оплачені.

Якщо Ви домовилися з роботодавцем, що вся заробітна плата буде виплачуватися лише після закінчення сезонної роботи, попросіть щотижневі або щомісячні проміжні розрахункові звіти. Порівняйте це зі своїми власними записами робочого часу.

Звільнення

Звільнення завжди має бути здійснено письмово. Усне повідомлення не дійсне. Терміни попередження про звільнення вказані у Вашому трудовому договорі. Вони можуть бути дуже короткими. Для звільнення потрібен лише підпис Вашого роботодавця, а не Ваш підпис.

Якщо Ви не згодні зі звільненням, негайно зверніться до консультаційного центру. Продовжуйте пропонувати свою роботу роботодавцю перед свідками. У Вас є лише три тижні з моменту отримання повідомлення про звільнення, щоб його оскаржити.

Витрати на проживання та харчування

Проживання від роботодавця: Ваш роботодавець може відрахувати вартість проживання та харчування з Вашої заробітної плати. Він повинен дотримуватися встановлених верхніх меж. Витрати мають відображатися в розрахунково-платіжній відомості та бути зрозумілими для Вас.

Для їжі ця верхня межа в 2022 році становить 9 євро на день і 270 євро на місяць.

- Сніданок: 1,87 євро
- Обід: 3,57 євро
- Вечеря: 3,57 євро

Для проживання в 2022 року можна відрахувати на місяць максимум:

- за одну кімнату: 241 євро
- за одну кімнату на двох осіб: 144,60 євро з однієї особи
- за одну кімнату на трьох осіб: 120,50 євро з особи
- за кімнату, в якій проживає більше трьох осіб: 96,40 євро з особи

Житло, яке організує роботодавець: Якщо Ви отримаєте житло не від компанії роботодавця, Ви маєте отримати договір оренди або надання послуг, де детально описуються витрати. Цей договір має бути підписаний орендодавцем. Це Ви маєте отримати письмово! Тут не визначаються юридичні верхні межі витрат.

Якщо Вам загрожують, що Вам доведеться негайно покинути своє житло через звільнення, зверніться якомога швидше до консультаційного центру. Як правило, Вам не доведеться залишати своє помешкання негайно.

Увага: якщо харчування та проживання гірше, ніж Вам обіцяли, сфотографуйте це! У разі спору фотографії можна використовувати як докази.

Якщо у Вас виникли запитання, телефонуйте на нашу безкоштовну та анонімну гарячу лінію.

Охорона праці, обладнання та вода

Усі робочі засоби та засоби індивідуального захисту роботодавця повинен надати Вам безкоштовно. Сюди входять робочі рукавички, а також захист від сонця та дощу. Ви також повинні бути забезпечені достатньою кількістю води під час роботи в жарку погоду.

Коли Ви отримаєте свій перший місячний платіжний лист, переконайтеся, що з Вашої заробітної плати нічого не утримано.

Правила Covid-19

У Німеччині можна зробити безкоштовне щеплення. Для вакцинації візьміть із собою Ваш трудовий договір та посвідчення особи.

Якщо Ви заразилися коронавірусом, маєте важкі симптоми і не можете працювати, візьміть лікарняний. Негайно повідомте роботодавця про свою непрацездатність. Якщо Ви отримаєте листок непрацездатності, Вам будуть продовжені виплати заробітної плати через хворобу.

Якщо у Вас виникли запитання чи проблеми, будь ласка, зв'яжіться з нашою гарячою лінією.

